

令和6年度第一回運営推進会議

会議録

日時：令和6年9月7日(土)

場所：デイサービス虹いろ

参加者：事業所管理者1名、利用者代表1名、地域代表(民生委員)1名

地域包括支援センター職員1名 計4名

地域密着型運営推進会議とは

平成27年の介護保険改正により、平成28年4月以降、定員18人以下の小規模型通所介護が「地域密着型通所介護」に移行し、「運営推進会議」の開催が義務付けられました。運営推進会議は、指定地域密着型通所介護事業所が、おおむね6か月に1回以上、利用者、市町村職員、地域住民の代表者等に対して、活動状況を報告し、提供しているサービス内容などを明らかにする事により、事業所による利用者の抱え込みを防止し、地域に開かれたサービスとすることで、サービスの質の確保を図ることを目的として、設置するものであり、各事業所が自ら設置すべきものです。

運営推進会議による評価を受けるとともに、必要な要望、助言を聴く機会を設けなければならないと定められています。

※デイサービス虹いろにおいては「運営推進会議規程」を定めています。

事業所概要

事業所名称	株式会社ル・レーヴ デイサービス虹いろ	基本理念	縁 私たちは、全ての方のご縁(出会い)を大切に、これからの人生を仲間と共に支援させていただきます。 「人と人」との関わり全ては「ご縁」があってこそ
サービス種類	地域密着型通所介護 介護予防・日常生活支援総合事業(第一号通所事業・1日型デイサービス)		
事業所所在地	〒730-0824 広島市中区吉島新町一丁目4番1号 (サービス付き高齢者向け住宅エフォール吉島1F)	キャッチコピー	「これまでのあなたとこれからのあなたへ」 これまで生きてきた生活を大切にこれからのあなたと寄り添い、笑顔溢れる環境で支援いたします。
設立年月日	平成27年1月1日		
事業実施地域	広島市(中区)	事業所理念	笑顔溢れる環境で事業所が一つの太陽となり、ご利用者様の持ちうる力が多様に輝き続けられるよう支援します。地域の一員とし、地域の架け橋になれるような事業所を目指しております。
サービス提供日	月曜日～金曜日(祝日含む) ※12/31～1/2除く		
営業時間	8:30～17:30		
サービス提供時間	8:40～16:40	7色のサービス	美味しい食事で体のエネルギーをサポート 笑顔あふれるレクリエーションで活動量の向上 明るく元気になる機能訓練 音楽流れる安らぎ空間で健康管理 身体状況に応じた入浴設備 安心・安全なサービス提供 真心とやさしさでサポート
利用定員	17名		
対象者	要介護1～5・要支援1～2・総合事業対象者		

※令和5年12月よりサービス提供時間が8:40～16:40へ変更となった。

職員状況

職種	性別	保持資格	雇用形態
管理者 生活相談員	男性	社会福祉士	常勤兼務（正規雇用）
介護職員	女性	介護福祉士	常勤（正規雇用）
介護職員	女性	介護福祉士	常勤（正規雇用）
介護職員	女性	介護福祉士	非常勤 9/15~正規雇用
機能訓練指導員	男性	理学療法士	非常勤
看護職員 機能訓練指導員	女性	看護師	非常勤

※看護職員の配置は、「訪問看護こすもす」と連携行っている。

現在1名産休・育休中。機能訓練指導員については月～金（祝日除く）8：40～10：40非常勤職員を配置している。

令和6年度介護報酬と加算状況の変更等について

イ 地域密着型通所介護費（1日につき）

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
3～4時間未満	416単位(415)	478単位(476)	540単位(538)	600単位(598)	663単位(661)
4～5時間未満	436単位(435)	501単位(499)	566単位(564)	629単位(627)	695単位(693)
5～6時間未満	657単位(655)	776単位(773)	896単位(893)	1013単位(1010)	1134単位(1130)
6～7時間未満	678単位(676)	801単位(798)	925単位(922)	1049単位(1045)	1172単位(1168)
7～8時間未満	753単位(750)	890単位(887)	1032単位(1028)	1172単位(1168)	1312単位(1308)
8～9時間未満	783単位(780)	925単位(922)	1072単位(1068)	1220単位(1216)	1365単位(1360)

処遇改善加算は一本化され「介護職員等処遇改善加算」へ

令和6年度6月からは「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ等支援加算」は、各加算・区分の要件や加算率を組み合わせた上で、4段階の「介護職員等処遇改善加算」に一本化された。

介護職員等処遇改善加算の単位数（地域密着型通所介護）

介護職員等処遇改善加算Ⅰ 2%

介護職員等処遇改善加算Ⅱ 0%

介護職員等処遇改善加算Ⅲ 0%

介護職員等処遇改善加算Ⅳ 4%

個別機能訓練加算（Ⅰ）イ 56単位/回

配置時間の定めなしの専従機能訓練指導員1名以上の配置

入浴介助加算（Ⅰ） 40単位/回

入浴介助を適切に行うことができる人員及び設備を有して行われる入浴介助であること

入浴介助に関わる職員に対し、入浴介助に関する研修等を行うこと

※業務継続計画（BCP）作成、高齢者虐待防止の推進、感染対策についてはエフォール吉島と委員会を開催し研修機会等を実施している。

ご利用者様登録者状況

【8月】

介護度	事業対象者	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計人数
介護度別人数	0名	1名	1名	7名	2名	5名	9名	7名	32名
月曜日人数	0名	0名	0名	4名	1名	4名	5名	3名	17名
火曜日人数	0名	0名	1名	3名	0名	1名	3名	6名	14名
水曜日人数	0名	1名	0名	3名	0名	2名	5名	3名	14名
木曜日人数	0名	0名	0名	2名	0名	3名	6名	6名	17名
金曜日人数	0名	0名	1名	3名	1名	1名	3名	6名	15名
平均介護度	3.1								

ヒヤリハット報告

日時	場所	状況・概要	対応	分析による対応策
令和6年6月7日	デイルーム	昼食後の服薬時、職員が服薬を高A様へ服薬介助を行った。その後他職員が服薬介助に入った際にさっき内服したことを伝えると服薬の名前には高A様と書かれており捨てた内服袋を確認すると高B様と書かれており誤薬に気づいた。	連携看護師へ報告、連絡、相談し薬局に確認をとって来て「大丈夫ですが様子観察をしてください」と指示あり。他事業所、へ伝達し様子観察するも異常なし。家族へ連絡し報告、謝罪した。	名前を確認したつもりであったが、服薬のときに顔と名前の確認を再度していなかったことが原因と分析。今後は二重、三重の目で確認し、もう一度顔と名前の確認を行い服薬してもらう。

※事故発生時には、事故防止会議を実施し、発生要因・対応策の意見を出し合い、一定期間後に実施状況のモニタリングを行っている。

又、安全管理委員会に提出し、意見を頂き、再発防止に努めている。

事故・感染症報告

※直近の事故は発生していません。

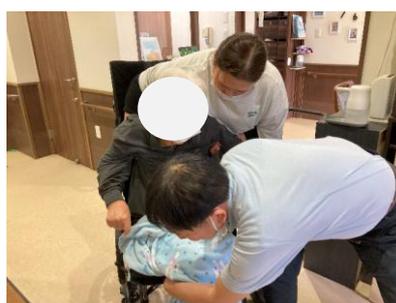
※事故発生時には、事故防止会議を実施し、発生要因・対応策の意見を出し合い、一定期間後に実施状況のモニタリングを行っている。

又、安全管理委員会に提出し、意見を頂き、再発防止に努めている。

職員研修報告

実施日	研修内容	担当者・講師
R 6 年 4 月 22 日	新人研修	新宮管理者
R 6 年 4 月 23 日	感染予防研修～感染標準予防策～	感染対策委員会主催
R 6 年 5 月 4 日	新人研修	新宮管理者
R 6 年 5 月 7 日	認知症研修	新宮管理者
R 6 年 5 月 14 日	事故防止研修～リスクマネジメント～	新宮管理者
R 6 年 5 月 15 日	津波、浸水発生時の勉強会（利用者含む）	新宮管理者
R 6 年 6 月 20 日	入浴介助研修	新宮管理者
R 6 年 6 月 28 日	防災訓練	大野防火管理者
R 6 年 7 月 30 日	食中毒研修	感染対策委員会主催
R 6 年 8 月 1 日	介護予防研修	新宮管理者
R 6 年 8 月 26 日	個人情報・プライバシー研修	新宮管理者
R 6 年 8 月 27 日	虐待・身体拘束防止研修	高齢者虐待防止・身体拘束等適正化検討委員会主催

防災教育・訓練研修風景



活動報告

レクリエーション行事

月日	行事
4月2日	お花見会（お花見弁当）
5月21日	ランチバイキング
6月4日	握り寿司イベント
7月9日	七夕会（七夕そうめん）
8月14日	スイカ割り大会
8月20日	納涼祭

※活動風景は別紙虹いろ新聞参照

ボランティアレクリエーション

第4土曜日シニアコミュニティ参加している地域の方が折り紙教室に来てくださった。

4月3日	折り紙教室（地域交流会）
------	--------------



作業・趣味活動の実施



デイサービス虹いろでは、作業を中心としたレクリエーションの提供している。何かできる事の作業を通し、脳を活性化することで認知症予防等に取り組んでいる。又、希望する家族様には、LINEでテレビ電話の提供や、毎月の写真送付サービスを開始し家族様より好評を得ている。

自立支援



※机拭き、皿洗い、料理、掃除、下膳、花壇水やり、ごみ集め、洗濯干し等自主的に行えるよう支援し、意欲、日常生活動作、バランス等の向上を図り、在宅でも自分の力が発揮できるよう支援している。

個別機能訓練



※R6年5月より個別機能訓練加算の算定開始。

課題と今後の取り組み

課題点と今後について

①感染症予防、高齢者虐待防止、ハラスメント防止、非常災害・感染症対策（業務継続計画）

令和6年度より感染症予防、高齢者虐待防止、ハラスメント防止、非常災害等の項目が強化された。全体のマニュアル等の見直し、委員会活動の強化を4月より実施している。研修に関しては現在多くの専門家が研修動画を配信しており、申し込んで動画を入手し研修へ役立てている。

②事業所取り組み状況・地域交流会

①デイルームの環境を清潔感のある綺麗な空間にした。いらない物置やレクリエーション物を廃棄し、ゆとりあるスペースを作った。季節ものの花や壁紙を配置することで四季を感じやすくしている。できるだけ安らげる空間づくりを普段から意識している。

②レクリエーションも今までの作業を継続し、一人ひとり得意なことやできることを活かした提供を心掛けている。脳トレは朝、昼と行い認知症予防に取り組んでいる。他者と話し合いながら協力し一緒に行う様子も見られている。おやつ作りや食事づくりは食中毒には十分注意しながら実施。食事制限のある方に対しては、ケアマネージャーからの主治医の意見や本人、御家族の判断で食事の選択をして頂いている。おやつも同様に判断して頂いている。呑み込み等が悪く誤嚥リスクのある方にはゼリー等準備し提供している。

③毎月第四土曜日は地域交流会としデイサービス虹いろ主催で「シニアコミュニティ」を継続して行っている。内容は作品作りが好評で作品づくりを中心に独自の体操や雑談等盛り上がってきている。シニアコミュニティ参加者が折り紙教室をデイサービスにて開催してくれた。事業所自体が地域の社会資源になれるよう地域住民のとの関りを広げていきたい。

④介護職員も現在全員が介護福祉士を習得している為質の高いサービスを今後も提供していく。（サービス提供加算Ⅱ→サービス提供加算Ⅰへ変更予定）又、利用者の身体機能の維持・向上の手助けができるよう専門家（理学療法士）による個別機能訓練も習得したため貢献していきたい。

③事故防止について

直近で事故の報告は出ていない。転倒も直近で事業所内にて起こっていない。やはり転倒事故が一番多い為今後も気を付けて事故防止に努めたい。

ご利用者アンケート

デイサービス虹いろに週二回来られるのを楽しみに体調を整えて、これからも続けていきたい。職員さんの優しい笑顔に会えるのを楽しみにしています。3時に美味しいおやつを出してもらえるのを楽しみにしています。

私はトイレが近い為職員さんが早め早めに声をかけてくれるのでありがたい。できれば塗り絵をもう少し時間を長くしてもらえたら嬉しい。私は月4回ですが、みんなに会えるのが楽しみでこれからも頑張りたい。

デイサービス楽しいです。食事もおいしいです。お風呂も暖かくいれてもらい幸せを感じています。テレビの昔の歌を聴きながら幸せです。ありがとうございます。感謝してます。

虹いろに来て若者のゲーム（タブレット麻雀ゲーム）を教えてもらい久しぶりに若返ったようでした。大変に楽しく過ごせてうれしく思いました。40年ぶりに麻雀牌も触り毎週みなさんがお付き合いしてくださり楽しく過ごしています。

今まで何もできなかった手の動きが何でもできるようになりペンもハサミも使えるようになりできる喜びを感じている。漢字でも思い出すことができ感謝しています。

評価・要望・助言

【評価】

- ・SNS を使って家族等に状況報告できているのはよい取り組みだと思う。
- ・第四土曜日のシニアコミュニティは地域の方が参加でき、デイサービスでも交流ができていてよい取り組みだと思う。

【要望・助言】

特になく今後も現在の活動を続けていってほしい。